

Утверждено
приказом МБОУ «Гимназия № 2»
от 03.09.2013 № 241

ПОЛОЖЕНИЕ
о совете трудового коллектива

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о совете трудового коллектива (далее Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, ст. 21, 29 Трудового Кодекса Российской Федерации, предоставляющего работникам Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 2» право на объединение в целях защиты своих интересов.
- 1.2. Положение определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» (далее Гимназия).
- 1.3. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Гимназии и призван обеспечивать взаимодействие директора, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, способствовать объединению работодателя и работников в достижении общих производственных целей; предоставлять возможность трудовому коллективу высказывать свои идеи и предложения по производственной и организационной деятельности работодателя, поддерживать и продвигать их; увеличивать прозрачность управленческой системы в Гимназии; обеспечивать защиту прав работников.
- 1.4. В своей деятельности Совет трудового коллектива (далее СТК) подотчетен общему собранию работников Гимназии.

2. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И СОСТАВ СТК

- 2.1. Члены СТК избираются общим собранием работников в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на срок 5 лет.
- 2.2. Членом СТК могут быть только работники Гимназии. В СТК не могут быть избраны совместители, стажеры.
- 2.3. Количественный состав СТК составляет 5 человек.
- 2.4. Избранными в состав СТК считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов. Голосование на выборах является тайным, исключая возможность какого-либо контроля за волеизъявлением гражданина.
- 2.5. Лица, избранные в состав СТК, могут переизбираться неограниченное число раз.
- 2.6. По решению общего собрания работников полномочия всех членов СТК могут быть прекращены досрочно.
- 2.7. Председатель СТК избирается членами СТК из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.
- 2.8. Срок полномочий СТК прекращается на следующий день после даты проведения новых выборов, а если они не были проведены, по истечения срока полномочий.
- 2.9. СТК вправе в любое время переизбрать своего председателя большинством голосов от общего числа членов СТК.
- 2.10. Председатель СТК организует его работу, созывает заседания СТК и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников Гимназии.
- 2.11. В случае отсутствия председателя СТК его функции осуществляет один из членов СТК по решению СТК.

- 2.12. СТК прекращает свою деятельность по решению общего собрания трудового коллектива большинством голосов, в присутствии не менее 2/3 от численного состава работников.
- 2.13. Полномочия члена СТК могут быть прекращены досрочно по следующим основаниям:
 - 2.13.1. желание самого члена СТК;
 - 2.13.2. прекращение трудовых отношений с Гимназией;
 - 2.13.3. неявка на собрание СТК без уважительных причин два и более раза;
 - 2.13.4. совершение аморального проступка;
 - 2.13.5. утеря доверия коллектива.
- 2.14. О прекращении полномочий члена СТК председатель СТК информирует общее собрание работников.
- 2.15. В случае досрочного исключения члена СТК председатель, не позднее 14 дней, созывает внеочередное общее собрание трудового коллектива и проводит довыборы состава СТК. Любой член СТК может быть досрочно отозван решением общего собрания работников Гимназии.
- 2.16. Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на СТК, несут председатель, члены СТК.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ СТК

- 3.1. В компетенцию СТК входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия директора Гимназии, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.
- 3.2. К компетенции СТК относятся следующие вопросы:
 - 3.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Инициатива по проведению таких переговоров.
 - 3.2.2. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов касающихся интересов трудового коллектива.
 - 3.2.3. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.
 - 3.2.4. Обсуждение с работодателем вопросов о работе Гимназии, внесение предложений по ее совершенствованию.
 - 3.2.5. Обсуждение планов социально-экономического развития Гимназии.
 - 3.2.6. Участие в работе комиссий, предусмотренные трудовым законодательством.
 - 3.2.7. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.
- 3.3. СТК имеет право:
 - 3.3.1. на получение от работодателя полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора, соглашения и контроля их выполнения;
 - 3.3.2. на участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения, а также на инициирование проведения таких переговоров;
 - 3.3.3. на получение от работодателя информации по вопросам реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами Гимназии, коллективным договором;
 - 3.3.4. на участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления Гимназии с правом совещательного голоса;
 - 3.3.5. на ознакомление под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области;
 - 3.3.6. на совместную с работодателем и работниками выработку мер защиты персональных данных работников;

- 3.3.7. на подачу работодателю заявления о нарушении руководящими работниками Гимназии трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения;
- 3.3.8. на обращение к государственным органам власти по охране труда о проведении государственной экспертизы условий труда;
- 3.3.9. на участие в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;
- 3.3.10. на выдвижение предложений по созданию комиссии по охране труда и комиссии по трудовым спорам;
- 3.3.11. на выдвижение требования работодателю;
- 3.3.12. на участие в создании примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективного трудового спора;
- 3.3.13. на внесение предложения об объявлении (приостановлении) забастовки;
- 3.3.14. на руководство забастовкой;
- 3.3.15. на ведение документации при разрешении коллективного трудового спора.
- 3.4. С учетом мнения СТК рассматриваются следующие вопросы:
 - 3.4.1. проведение аттестации работников в Гимназии;
 - 3.4.2. определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем;
 - 3.4.3. составляется график сменности;
 - 3.4.4. утверждение очередности предоставления оплачиваемых отпусков;
 - 3.4.5. согласование локальных актов, устанавливающих систему оплаты труда;
 - 3.4.6. утверждение формы расчетного листка;
 - 3.4.7. определение конкретных размеров повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - 3.4.8. определение конкретных размер оплаты труда в выходные, нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время;
 - 3.4.9. принимаются локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда;
 - 3.4.10. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
 - 3.4.11. применение (снятие) дисциплинарного взыскания;
 - 3.4.12. определение формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей, направление работника на прохождение независимой оценки квалификации;
 - 3.4.13. разработка и утверждение инструкций по охране труда;
 - 3.4.14. создание комиссий по охране труда;
 - 3.4.15. определение нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.
- 3.5. Представители СТК входят в состав: аттестационной комиссии; тарификационной комиссии; комиссии по охране труда, комиссии по специальной оценке условий труда.
- 3.6. СТК имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Гимназией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

4. ЗАСЕДАНИЕ СТК

- 4.1. Заседание СТК созывается председателем СТК по его собственной инициативе, по требованию члена СТК, работодателя или администрации Гимназии.
- 4.2. Кворум для проведения заседания СТК составляет половину от числа избранных членов СТК.
- 4.3. Решения на заседании СТК принимаются большинством голосов членов СТК, принимающих участие в заседании.

- 4.4. При решении вопросов на заседании СТК каждый член СТК обладает одним голосом.
- 4.5. При принятии СТК решений в случае равенства голосов членов СТК право решающего голоса принадлежит председателю СТК.
- 4.6. На заседаниях СТК могут присутствовать директор Гимназии, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.
- 4.7. На заседании СТК ведется протокол. Протокол заседания СТК составляется не позднее трех дней после его проведения. В протоколе заседания указываются: место и время его проведения; лица, присутствующие на заседании; повестка дня заседания; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения. Протокол заседания СТК подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.
- 4.8. Решения СТК, принятые с нарушением компетенции СТК, при отсутствии кворума для проведения заседания СТК, или без необходимого для принятия решения большинством голосов членов СТК, не имеют силы.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СТК

- 5.1. Члены СТК для осуществления своих полномочий наделены специальными правами и обязанностями, которые принадлежат им на всём периоде обладания данным статусом.
- 5.2. Деятельность в СТК является безвозмездной и не подлежит оплате. Расходы члена СТК по вопросам функционирования СТК возмещаются Гимназией при предварительном согласии о компенсации данных расходов.
- 5.3. Член СТК вправе:
 - 5.3.1. инициировать проведение заседания СТК по любому вопросу, относящемуся к компетенции СТК;
 - 5.3.2. воздержаться от голосования по определённому вопросу без объяснения причин;
 - 5.3.3. требовать от администрации Гимназии предоставления всей необходимой для участия в работе СТК информации по вопросам, относящимся к компетенции СТК;
 - 5.3.4. приглашать на заседания СТК работодателя, руководящих работников Гимназии, а также специалистов для получения разъяснений, консультаций по вопросам, относящимся к повестке дня;
 - 5.3.5. запрашивать и получать информацию, необходимую для осуществления своей деятельности в СТК.
- 5.4. Член СТК обязан:
 - 5.4.1. посещать заседания СТК.
 - 5.4.2. осуществлять свою деятельность на основании установленных настоящим положением принципов.

Председатель
Совета трудового коллектива
Е.Д. Минюк
(подпись) (Ф.И.О.)
« 03 » июля 2019 г

Директор
МБОУ «Гимназия № 2»
Н.В. Яловая
(подпись) (Ф.И.О.)
« 03 » июля 2019 г



Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 82 листа (ов)

восемьдесят два
прописью

Директор МБОУ «Гимназия № 2»

Н.В. Яловая

03 июня 20 19 год

